





Benchmark - ניתוח השוואתי כללי

- לבקשת החברה ולצורך בחינת הלימות וסבירות התגמול המוצע נושאי המשרה של (להלן: "החברה" או "נושאי המשרה" בהתאמה מובאים בפני ועדת התגמול ניתוח תגמולים, על רכיביהם, של נושאי המשרה).
- בחינה וניתוח כמתואר מטה באים במטרה לבחון כי התגמול המוצע, על רכיביו, הכולל לנושאי המשרה אכן הולם את מאפייני החברה והסביבה העסקית בה היא פועלת.

Benchmark - ניתוח השוואתי

בחירת קבוצת השוואה

- לצורך הבחינה כאמור, נבחרה, קבוצת ההשוואה (peer group) מתוך החברות הנסחרות בבורסה לני"ע בת"א, בענף נדל"ן ובינוי, הענף בו נכללת החברה.
- הקבוצה כוללת חברות הזמות לחברה בלפחות 2 מהקריטריונים הבאים, ובשיעור הסטייה הבאים מערכי החברה

נתון	סכום	גבול תחתון (באחוזים)	גבול עליון (באחוזים)	פרמטר חובה
מכירת	1,619,421	50	50	
רווח תפעולי	116,267	50	50	
רווח/הפסד	75,887	50	50	
שווי שוק	979,442	50	50	
הון עצמי	655,780	50	50	

- קריטריון חובה הינו קריטריון שבו חייבת להיות התאמה לנתוני החברה.
- נתוני ההשוואה הינם נתונים כספיים כפי שדווחו ע"י החברות לשנה שנסתיימה ב-31 בדצמבר 2017
- כלל הסכומים המוצגים בדו"ח זה הינם באלפי שקלים

Benchmark - ניתוח השוואתי

קבוצת השוואה - תעשייה

פרמטרים תואמים	הון עצמי	שווי שוק	רווח/הפסד	רווח תפעולי	מכירות	ח.פ.	שם חברה
3	312,888	659,700	38,707	59,065	442,203		
4	500,045		90,174	138,842	1,334,301		
3	287,098	872,567	59,401	76,668	389,153		
4	506,695	596,083	34,323	69,286	1,454,508		
5	826,939	1,355,500	80,029	124,347	1,176,189		
2	276,618	645,783	695	22,830	830,989		
4	848,490	1,295,133	107,265	126,522	2,448,534		
2	496,870	189,858	24,728	36,242	1,106,602		
2	585,171	631,158	415,846	2,481	333,480		
5	559,557	1,314,942	81,234	140,865	1,429,985		
4	710,836	1,353,567	129,163	158,249	950,469		
5	381,824	736,242	46,288	83,531	1,500,083		
3	663,172	665,808	36,334	47,587	1,320,779		
3	251,365	1,204,775	80,317	94,217	295,812		
5	457,375	652,000	47,709	67,084	1,008,551		
5	507,265	543,975	51,130	66,853	830,038		
3	310,303	841,417	46,660	61,080	583,804		



ניתוח - Benchmark השוואתי

קבוצת השוואה- תעשייה

לאחר בחירת קבוצת השוואה, נתוני תגמול נושאי משרה נותחו והוצגו לפי הניתוחים המבוקשים:

- התגמול הכולל של נושאי המשרה של חברה ביחס לעמיתיהם בחברות קבוצת השוואה
- רכיבי התגמול המשתנים (מענק/תגמול הוני) של נושאי המשרה של החברה ביחס לעמיתיהם בחברות קבוצת השוואה
- הרכב התגמול (קבוע/משתנה) של נושאי המשרה שלהחברה ביחס לעמיתיהם בחברות קבוצת השוואה



סמנכ"ל כספים

918		- סמנכ"ל כספים
961		- סמנכ"ל כספים
961		- סמנכ"ל כספים
974		- סמנכ"ל כספים
986		- סמנכ"ל כספים
1,157		- סמנכ"ל כספים
1,168		- סמנכ"ל כספים
1,201		- סמנכ"ל כספים
1,201		חציון
1,233		- סמנכ"ל כספים
1,273		- סמנכ"ל כספים
1,288		ממוצע
1,301		- סמנכ"ל כספים
1,384		- סמנכ"ל כספים
1,550		- סמנכ"ל כספים
1,983		- סמנכ"ל כספים
2,377		- סמנכ"ל כספים

ניתוח השוואתי - סמנכ"ל כספים
תגמול קבוע (שכר)

289	- סמנכ"ל כספים
289	- סמנכ"ל כספים
497	- סמנכ"ל כספים
742	- סמנכ"ל כספים
779	- סמנכ"ל כספים
784	- סמנכ"ל כספים
846	ממוצע
860	- סמנכ"ל כספים
908	סמנכ"ל כספים
970	חציון
970	- סמנכ"ל כספים
986	- סמנכ"ל כספים
999	- סמנכ"ל כספים
1,001	- סמנכ"ל כספים
1,135	- סמנכ"ל כספים
1,175	- סמנכ"ל כספים
1,220	- סמנכ"ל כספים

ניתוח השוואתי - סמנכ"ל כספים
תגמול משתנה

53	- סמנכ"ל כספים
139	- סמנכ"ל כספים
232	- סמנכ"ל כספים
234	- סמנכ"ל כספים
341	- סמנכ"ל כספים
375	- סמנכ"ל כספים
383	- סמנכ"ל כספים
383	חציון
384	- סמנכ"ל כספים
393	- סמנכ"ל כספים
485	ממוצע
660	- סמנכ"ל כספים
672	- סמנכ"ל כספים
672	- סמנכ"ל כספים
1,013	- סמנכ"ל כספים
1,242	- סמנכ"ל כספים

ניתוח השוואתי - סמנכ"ל כספים
 תגמול משתנה שאינו הוני

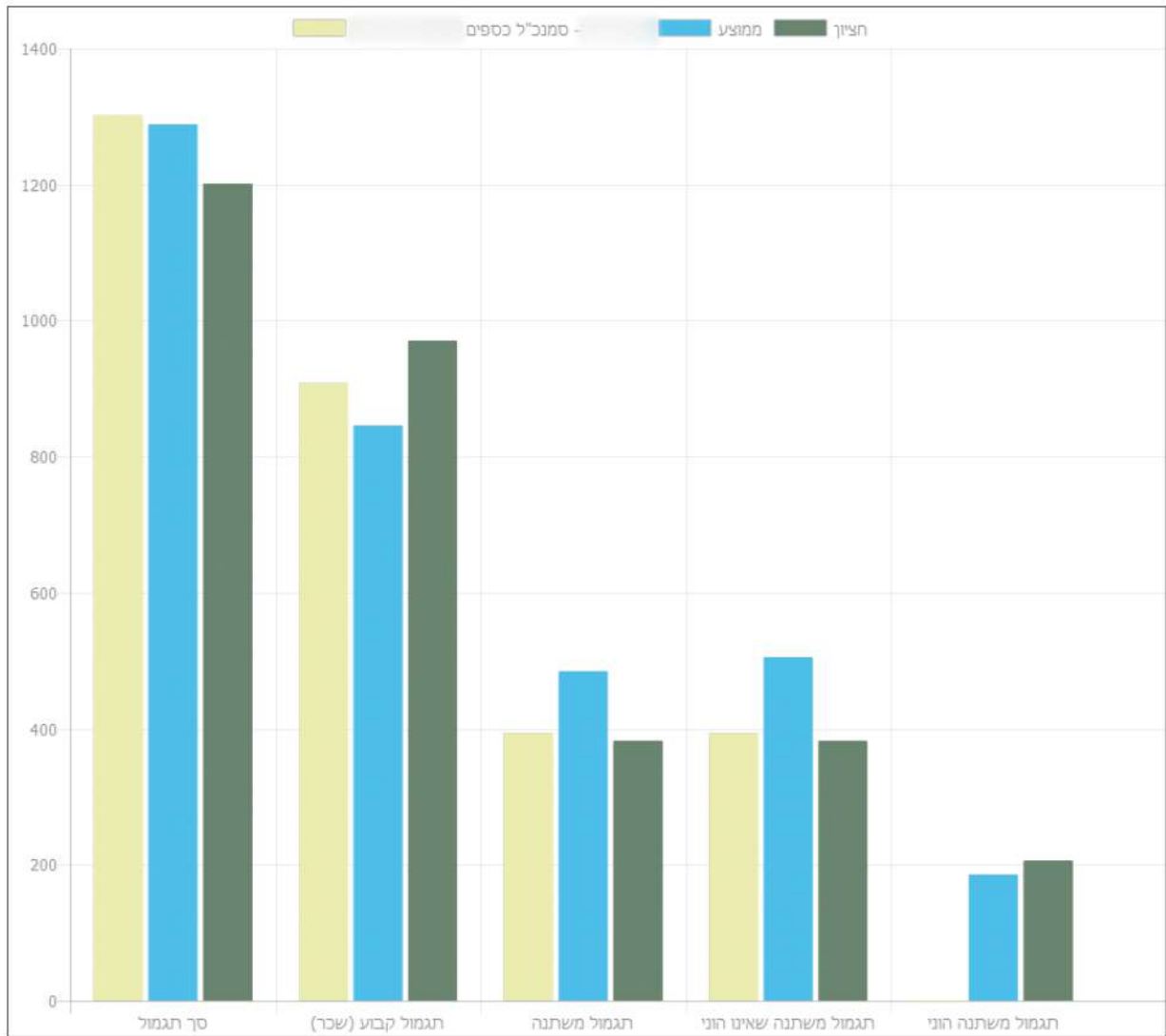
139	- סמנכ"ל כספים
232	- סמנכ"ל כספים
234	- סמנכ"ל כספים
262	- סמנכ"ל כספים
375	- סמנכ"ל כספים
383	- סמנכ"ל כספים
383	חציון
393	- סמנכ"ל כספים
505	ממוצע
660	- סמנכ"ל כספים
672	- סמנכ"ל כספים
672	- סמנכ"ל כספים
1,013	- סמנכ"ל כספים
1,036	- סמנכ"ל כספים

ניתוח השוואתי - סמנכ"ל כספים
תגמול משתנה הוני

0	- סמנכ"ל כספים
53	- סמנכ"ל כספים
122	- סמנכ"ל כספים
186	ממוצע
206	- סמנכ"ל כספים
206	חציון
341	- סמנכ"ל כספים

ניתוח השוואתי - סמנכ"ל כספים

רכיבי התגמול



Disclaimer

This document composes a deliverable as part of the engagement between Brightman Almagor Zohar & Co. ("Deloitte") and the Client.

The DBench system ("system") aims to collect and present comparative information regarding executives' remuneration, and Client may not use this system for any other purpose, unless a prior written consent is granted by Deloitte.

All data included in the system relies on public information only, available, among the others, on TASE and Deloitte bears no responsibility for correctness and accuracy of the public data available.

In case the Client wishes to include individual data at its sole discretion, Deloitte assumes, without independent verification, the accuracy of all representations, assumptions, information and data, whether financial or other, that the Client provided to Deloitte. Deloitte assumes that all assumptions, representations, information and data to be supplied by the Client and its representatives were complete and accurate and Deloitte provides no assurance as to the accuracy of such information and data and bears no responsibility.

The purpose of the benchmark received from the system is comparison only. The data is uploaded once a year to the DBench. The data is adjusted and calculated to NIS (according to yearly exchange rate of the Bank of Israel), full-time position. The data presented depends on public information available, Client's individual terms and preferences while preparing the benchmark. Therefore, Deloitte provides no assurance that the data will not vary in different benchmarks, even if prepared according to identical methodology.

The benchmark is solely for Client's benefit, in order to present to the Remuneration Committee of the Client and assist in remuneration determination. The benchmark is not intended to be relied upon by any person or entity other than Client. Client shall not disclose this report, or refer to it in any communication, to any person or entity unless a prior written consent has been granted by Deloitte. Deloitte assumes no responsibility for any third party relying on the benchmark without the prior written consent of Deloitte.

The Client may request that Deloitte perform additional services that are not encompassed by the DBench terms and conditions. Deloitte may perform such additional services upon receipt of a separate signed engagement letter with terms and conditions that are acceptable to the Client and Deloitte.

The Client agrees that Deloitte, and their respective personnel shall not be liable to The Client for any claims, liabilities, or expenses relating to this engagement ("Claims"), except to the extent finally judicially determined to have resulted primarily from bad faith or intentional misconduct of Deloitte, of which the aggregate amount to be paid with respect to such claim shall, in no event, be in excess of the fees paid by The Client to Deloitte pursuant to this engagement.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private Client limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte.